

Rekrutacja

Prowadzimy rekrutację na stanowiska menedżerskie oraz eksperckie, stosując standardowe metody diagnostyczne, takie jak testy psychometryczne, wywiad ustrukturyzowany oraz przy projektach na większą skalę możemy zastosować jako element procesu rekrutacyjnego [Assessment Center](#).



Nie działamy jako typowa agencja pośrednictwa pracy, nie prowadzimy rekrutacji przedstawicieli handlowych ani konsultantów CRM i telemarketerów. Możemy za to zaoferować indywidualną obsługę w procesie szukania pracowników średniego oraz wyższego szczebla, gwarantując dyskrecję i dobry efekt naszych działań.



Przygotowując proces rekrutacji poznajemy dogłębnie specyfikę firmy, działu i stanowiska, na które szukamy pracownika, badając obecne i przyszłe potrzeby, jakie będzie on musiał spełniać. Jeśli jest taka potrzeba możemy zastosować niestandardowe metody - np. spotkać się z podwładnymi, współpracownikami i przełożonym osoby, której szukamy.

Nasze usługi kierujemy do działów HR, które chciałyby skorzystać z usług firmy zewnętrznej w wyborze najlepszego kandydata, a także możemy pomóc osobom szukającym pracy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych i wspomóc ją w procesie szukania pracy zgodnie z jej potrzebami.